

Účtovné súvzťažnosti od A do Z



*Lexikón platných súvzťažností pre vedenie podvojného
účtovníctva podnikateľov*

Základné dielo

Obsah príručky zodpovedá najnovšiemu právnomu stavu
a najnovším poznatkom obchodnej praxe

STAV – MAREC 2011

redakčná uzávierka: 1. 3. 2011

Kolektív autorov:



Ing. Ján Bolgáč, Ing. Veronika Dubielová, Ing. Mgr. Renáta Feketeová, PhD.
Ing. Sylvia Kastlerová, PhD., Ing. Jitka Meluchová, PhD., Ing. Ján Solík, PhD.,
Ing. Mgr. Martin Tužinský, Ing. Mária Vépyová, PhD.



Verlag Dashöfer,
verlagstefstvo, s. r. o.

Odborné vydavateľstvo ekonomickej,
právnickej a technickej literatúry

Železničarska 13
P. O. BOX 323
814 99 Bratislava I

e-mail: uctovne.suvztaznosti@dashofer.sk
www.dashofer.sk

Účtovné súvzťažnosti od A do Z

**Copyright (c) 1998–2011 by Dashöfer Holding, Ltd.
& Verlag Dashöfer, vydavateľstvo s. r. o.**

Všetky práva, predovšetkým autorské právo, licenčné právo a priemyselné ochranné práva sú vo výhradnom vlastníctve Dashöfer Holding, Ltd. a sú chránené autorským zákonom. Všetky práva sú vyhradené, najmä právo na kopírovanie, distribúciu a preklad. Žiadna časť nesmie byť akoukoľvek formou (tlačou, fotokópiou, elektronickým alebo iným spôsobom) bez predchádzajúceho písomného súhlasu vydavateľstva reprodukovaná alebo s použitím elektronických off-line systémov ukladaná do pamäti, spracovaná či šírená.

Informácie obsiahnuté v tomto diele boli spracované na základe najlepších poznatkov v okamihu zverejnenia, z dôvodu nejednotných právnych výkladov a neucelených výsledkov vo výskume a jurisdikcii dielo nezaručuje absolútnu bezchybnosť.

Za správnosť príspevkov zodpovedajú autori.

**Vydáva Verlag Dashöfer, vydavateľstvo, s. r. o.,
Železničarska 13, P. O. BOX 323, 814 99 Bratislava,
IČO: 35730129**

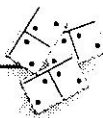
**tel.: 02/33 00 55 55, fax: 02/33 00 55 50,
e-mail: uctovne.suvztaznosti@dashofer.sk**

**Zodpovedná redaktorka: Ing. Jaroslava Beczányiová
e-mail: jaroslava.beczanyiova@dashofer.sk**

**Sadzba: Xpression, s. r. o., Bratislava
Tlač: I. M. Print, Bratislava
Vychádza: minimálne štyrikrát ročne
Číslo: 1/2011
Evidenčné číslo: 2579/2001
ISSN: 1335-5430**

Cena: 178,80 EUR s DPH bez poštovného a balného.





novela č. 461/2003 Z. z. zákona o sociálnom poistení rozširuje okruh zamestnancov, ktorí sú povinní platiť poistné na sociálne poistenie aj o konateľov a spoločníkov spoločností s ručením obmedzeným.

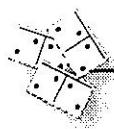
Zamestnanec je podľa novely definovaný ako fyzická osoba v právnom vzťahu, ktorý jej zakladá právo na pravidelný mesačný príjem zo závislej činnosti podľa zákona o dani z príjmov okrem fyzickej osoby v právnom vzťahu na základe dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru. Konkrétnejšie:

**Pravidelný
mesačný príjem**

Zamestnanec, ktorý je v právnom vzťahu, ktorý mu zakladá právo na pravidelný mesačný príjem, bude považovaný za zamestnanca na účely nemocenského poistenia, dôchodkového poistenia a poistenia v nezamestnanosti. Ide o tie osoby, ktorých príjem je zdaňovaný podľa § 5 zákona o dani z príjmov a ktorým z právnych predpisov (napr. Zákonník práce) alebo z právnych vzťahov (napr. príkaznou zmluvou, mandátnou zmluvou) vyplýva právo na pravidelné mesačné odmeňovanie. Do tejto skupiny sa zaraďuje aj konateľ spoločnosti s ručením obmedzeným, ak za výkon funkcie dostáva pravidelne odmenu každý mesiac.

**Nepravidelný
príjem**

Zamestnanec v právnom vzťahu, ktorý mu zakladá právo na nepravidelný príjem, bude zamestnancom len na účely dôchodkového poistenia. Ide aj o konateľov spoločnosti s ručením obmedzeným, ak za výkon funkcie dostávajú odmenu nepravidelne, teda nie každý mesiac. V prípade nepravidelných príjmov sa tieto rozpočítajú na kalendárne mesiace od predchádzajúcej výplaty príjmu. Týmto spôsobom sa jednorazový prí-



4/9.1

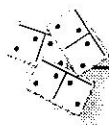
Sociálne poistenie po zmenách od 1. 1. 2011 vo väzbe na povinnosti podnikateľských účtovných jednotiek

Od 1. 1. 2011 vstúpili do platnosti novely viacerých zákonov upravujúcich sociálny a daňový systém v SR. Novelami boli upravené aj viaceré ustanovenia zákona č. 580/2004 Z. z. o zdravotnom poistení a o zmene a doplnení zákona č. 95/2002 Z. z. o poisťovníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení poslednej novely č. 499/2010 Z. z. s účinnosťou od 1. 1. 2011 a zákon č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov ako aj v znení poslednej novely č. 543/2010 Z. z.:

Bližšie vymedzenie pojmov z vyššie citovaného zákona nájdete na portáli Produkt asistent v sekcii Praktické informácie

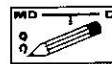
Kým do 31. decembra 2010 nebol konateľ či spoločník s. r. o. zahrnutý do definície zamestnanca, t. j. nemal povinnosť prispievať na zákonné sociálne poistenie,





jem, ktorý by v jednom mesiaci prekročil maximálny vymeriavací základ (v súčasnosti 2978 eur), rozpočíta na viacero mesiacov s možnosťou platenia maximálneho poistného za každý z nich.

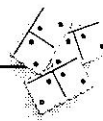
Ak si konateľ vypláca odmenu vždy v decembri, pričom v decembri 2011 by si vyplatil 36 000 eur, táto odmena sa rozpočíta na jednotlivé mesiace (3 000 eur mesačne) a z týchto mesačných vymeriavacích základov sa bude odvádzať poistné. Fyzické osoby a právnické osoby, ktoré sú im povinné poskytovať príjem, budú mať v sociálnom poistení postavenie zamestnávateľov z toho plynúcimi povinnosťami.



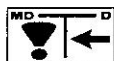
To znamená, že zmenenými podmienkami od 1. januára 2011 sa na účely zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení nadobúda postavenie zamestnanca od 1. januára 2011 každá fyzická osoba v existujúcom právnom vzťahu a s existenciou práva na príjem zo závislej činnosti podľa § 5 zákona č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov, vyplývajúceho z tohto právneho vzťahu. Obe podmienky musia byť splnené súčasne.

Podľa novely zákona o sociálnom poistení sa preto za zamestnanca považujú tieto osoby:

- fyzická osoba v pracovnom pomere,
- fyzická osoba v štátnozamestnaneckom pomere,
- fyzická osoba v služobnom pomere,
- člen štatutárneho orgánu (konateľ spoločnosti s ručením obmedzeným), člen správnej rady, člen dozornej rady, člen kontrolnej komisie a člen iného samosprávneho orgánu právnickej osoby, ak za výkon funkcie dostáva odmenu považovanú za príjem zo závislej činnosti podľa osobitných predpisov,



- *spoločník spoločnosti s ručením obmedzeným, komanditista komanditnej spoločnosti a člen družstva, ak sú odmeňovaní za prácu v spoločnosti alebo v družstve formou, ktorá sa považuje za príjem zo závislej činnosti podľa osobitných predpisov.*

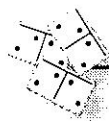


Zákon pozná len štyri výnimky. **Za zamestnancov sa nepovažujú** tieto osoby (na tieto osoby sa nevzťahuje povinné nemocenské poistenie ani povinné dôchodkové poistenie):

- osoby pracujúce na základe dohody o vykonaní práce, dohody o pracovnej činnosti a dohody o brigádnickej práci študentov (*pozor, na osoby pracujúce na základe dohôd sa naďalej vzťahuje úrazové poistenie a garančné poistenie*),
- žiaci stredných škôl a študenti vysokých škôl pri praktickom vyučovaní v období odbornej (výrobnej) praxe,
- osoby s nepeňažným príjmom z prostriedkov sociálneho fondu z predchádzajúceho právneho vzťahu, ktorý zakladal právo na príjem zo závislej činnosti (napr. prípady, kedy zamestnávateľ poskytnú bývalým zamestnancom nepeňažné plnenia, napr. drobné vianočné darčeky alebo posedenie s občerstvením zo zdrojov sociálneho fondu),
- členovia volebných komisií.



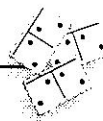
Ak má zamestnanec **pravidelný mesačný príjem**, na zamestnanca sa vzťahuje **povinné nemocenské a dôchodkové poistenie**. Na takéhoto zamestnanca sa vzťahuje aj **povinné poistenie v nezamestnanosti** (*okrem sudcov, prokurátorov a osôb vo výkone väzby a vo výkone trestu odňatia slobody*).



Ak má zamestnanec **nepravidelný príjem**, na zamestnanca sa **nevzťahuje povinné nemocenské poistenie ani povinné poistenie v nezamestnanosti ale len povinné dôchodkové poistenie** (*starobné poistenie, invalidné poistenie a rezervný fond solidarity*).

Zamestnancami, na ktorých sa vzťahuje **povinné nemocenské poistenie a povinné dôchodkové poistenie** v prípade *pravidelného* príjmu zdaňovaného podľa zákona o dani z príjmov sú napríklad:

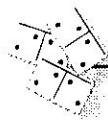
- osoby v pracovnom pomere, štátnozamestnanckom pomere, služobnom pomere,
- riaditelia štátnych podnikov,
- župani, primátori miest, starostovia mestských častí a obcí,
- ústavní činitelia, verejný ochranca práv, poslanci Európskeho parlamentu,
- poslanci VUC, mestských a obecných zastupiteľstiev, ak za výkon funkcie dostávajú odmenu pravidelne každý mesiac,
- spoločníci s. r. o., komanditisti k. s. a členovia družstva, ak za prácu v spoločnosti resp. v družstve dostávajú odmenu pravidelne každý mesiac,
- konatelia s. r. o., ak za výkon funkcie dostávajú odmenu pravidelne každý mesiac,
- členovia štatutárnych orgánov, správnych a dozorných rád, kontrolných komisií a iných samosprávnych orgánov právnických osôb, ak za výkon funkcie dostávajú odmenu pravidelne každý mesiac,
- pestúni v zariadení pestúnskej starostlivosti,



- osoby vo výkone väzby alebo vo výkone trestu odňatia slobody, ak pracujú a dostávajú odmenu pravidelne každý mesiac,
- likvidátori, prokuristi, nútení správcovia, ak dostávajú odmenu pravidelne každý mesiac,
- osoby pracujúce na príkazné zmluvy a ďalšie zmluvy podľa Občianskeho zákonníka, ak ide o závislú činnosť a dostávajú odmenu pravidelne každý mesiac,

Zamestnancami, na ktorých sa vzťahuje **len povinné dôchodkové poistenie** v prípade *nepravidelného* príjmu zdaňovaného podľa zákona o dani z príjmov sú napríklad:

- poslanci VUC, mestských a obecných zastupiteľstiev, ak za výkon funkcie dostávajú odmenu, avšak nepravidelne, teda nie každý mesiac,
- konatelia s. r. o., ak za výkon funkcie dostávajú odmenu avšak nepravidelne, teda nie každý mesiac,
- členovia štatutárnych orgánov, správnych a dozorných rád, kontrolných komisií a iných samosprávnych orgánov právnických osôb, ak za výkon funkcie dostávajú odmenu avšak nepravidelne, teda nie každý mesiac,
- spoločníci s. r. o., komanditisti k. s. a členovia družstva, ak za prácu v spoločnosti resp. v družstve dostávajú odmenu avšak nepravidelne, teda nie každý mesiac,
- osoby vo výkone väzby alebo vo výkone trestu odňatia slobody, ak pracujú a dostávajú odmenu avšak nepravidelne, teda nie každý mesiac,



- osoby pracujúce na príkazné zmluvy a ďalšie zmluvy podľa Občianskeho zákonníka, ak ide o závislú činnosť a dostávajú odmenu avšak nepravidelne, teda nie každý mesiac,
- likvidátori, prokuristi, nútení správcovia, ak dostávajú odmenu avšak nepravidelne, teda nie každý mesiac.

Preto:

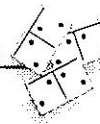
Povinné poistenie v nezamestnanosti

Povinné poistenie v nezamestnanosti sa vzťahuje na všetkých zamestnancov, ktorí sú nemocensky poistení (viď vyššie). Výnimkou sú a teda povinné poistenie v nezamestnanosti sa nevzťahuje na:

- zamestnancov podľa osobitného predpisu (sudcovia, prokurátori),
- na osoby vo výkone väzby a vo výkone trestu odňatia slobody.

Povinné poistenie v nezamestnanosti sa nevzťahuje ani na osoby, ktorým bol priznaný:

- starobný dôchodok,
- predčasný starobný dôchodok,
- invalidný dôchodok z dôvodu poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť o viac ako 70 %,
- invalidný dôchodok a dovŕšili dôchodkový vek.



Úrazové poistenie

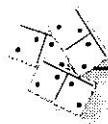
Povinne úrazovo poistení sú zamestnávateľia a úrazové poistenie platia za zamestnancov:

- osoby vykonávajúce zárobkovú činnosť v pracovnoprávnom vzťahu (pracovný pomer, dohody),
- osoby v štátnozamestnaneckom pomere,
- osoby v členskom pomere, ktorého súčasťou je aj pracovný vzťah k družstvu,
- osoby v služobnom pomere (okrem sudcov a prokurátorov),
- ústavných činiteľov, verejného ochrancu práv, poslancov Európskeho parlamentu, županov, primátorov miest, starostov mestských častí a obcí, poslancov VÚC, mestských a obecných zastupiteľstiev, ak za výkon funkcie dostávajú odmenu,
- osoby vo výkone väzby a vo výkone trestu odňatia slobody, ak sú zaradené do práce.

Garančné poistenie

Povinne garančne poistení sú zamestnávateľia a garančné poistenie platia za zamestnancov:

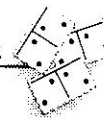
- osoby vykonávajúce zárobkovú činnosť v pracovnoprávnom vzťahu (pracovný pomer, dohody),
- osoby v členskom pomere, ktorého súčasťou je aj pracovný vzťah k družstvu.



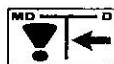
Vymeriavací základ zákonného sociálneho a zdravotného poistenia

- *zjednotenie s daňovým zákonom a sociálnymi zákonmi vo vymeriavacích základoch, vymeriavacím základom na platenie odvodov u zamestnanca sa stane jeho príjem zdaňovaný ako príjem zo závislej činnosti teda aj napr.*
 - odstupné a odchodné, plnenia poskytnuté po skončení pracovného pomeru, odmeny pri jubilejnom výročí;
 - náhrada za pracovnú pohotovosť, náhrada za služobnú pohotovosť, náhrada za pohotovosť, príplatok za pohotovosť;
 - príspevok zo sociálneho fondu;
 - príjem zamestnanca v súvislosti s používaním motorového vozidla na služobné a súkromné účely;
 - príspevky na doplnkové dôchodkové sporenie, ktoré platí zamestnávateľ za zamestnanca;
 - iné nepeňažné benefity zamestnanca ako napr. používanie osobného automobilu alebo iného druhu majetku spoločnosti na súkromné účely zamestnanca, rôzne poukážky na regeneráciu a vzdelávanie a iné;

naopak, ak niečo v daňovom zákone nebude zdaňované alebo bude oslobodené od dane, nebude sa z toho platiť poistné na zdravotné poistenie, okrem príjmu z dividend,



Za zamestnanca pre účely sociálneho poistenia budeme v ďalšej časti článku považovať všetky fyzické osoby ktoré spĺňajú definíciu zamestnanca podľa zákona o sociálnom poistení č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov ako sme rozoberali vyššie.



Minimálny a maximálny vymeriavací základ

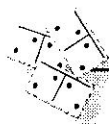
Pre účely výpočtu odvodov do poisťovní s účinnosťou od 1. 1. 2011 je stanovený minimálny a maximálny vymeriavací základ všeobecne takto:

	minimálny VZ	maximálny VZ
Nemocenské poistenie	329,06 EUR	1 116,75 EUR
Dôchodkové poistenie		
starobné	329,06 EUR	2 978,00 EUR
invalidné	329,06 EUR	2 978,00 EUR
Poistenie v nezamestnanosti	329,06 EUR	2 978,00 EUR
Garančné poistenie		1 116,75 EUR
Úrazové poistenie	neobmedzené	neobmedzené
Rezervný fond solidarity	329,06 EUR	2 978,00 EUR



Od 1. januára. 2011 sú platné tieto percentá a sumy limitov vymeriavacích základov – základné prehľadné tabuľky podľa formy príjmu zakladajúcej povinnosť odvodu zákonného sociálneho a zdravotného poistenia:

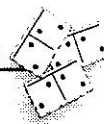
Pracovnoprávny vzťah na základe pracovnej zmluvy u zamestnanca, pracujúceho na plný úväzok, ktorý nemá obmedzenú pracovnú schopnosť:



Pracovná zmluva

	Poistenie	Zamestnanec	Zamestnávateľ
Z D R A V O T N É	Verejné zdravotné poistenie	preddavky 4 % z hrubej mzdy zamestnanca v konkrétnom mesiaci	preddavky 10 % z hrubej mzdy zamestnanca v konkrétnom mesiaci
	Vymeriavací základ u jedného zamestnanca: <i>minimálne suma</i>	329,06 EUR	329,06 EUR
	<i>maximálne suma</i>	2 233,50 EUR	2 233,50 EUR
S O C I Á L N É P O I S T E N I E	Nemocenské poistenie	1,4 %	1,4 %
	Garančné poistenie	neplatí	0,25 %
	Vymeriavací základ u jedného zamestnanca: <i>maximálne suma</i>	1 116,75 EUR	1 116,75 EUR
	Dôchodkové poistenie		
	– starobné	4 %	14 %
	– invalidné	3 %	3 %
P O I S T E N I E	Poistenie v nezamestnanosti	1 %	1 %
	Rezervný fond solidarity	neplatí	4,75 %
	Vymeriavací základ u jedného zamestnanca: <i>maximálne suma</i>	2 978,00 EUR	2 978,00 EUR
	Úrazové poistenie	neplatí	0,8 %

Pri pracovnoprávnom vzťahu na základe pracovnej zmluvy s kratším pracovným časom u zamestnanca, ktorý nemá obmedzenú pracovnú schopnosť – sadzby poistného ako aj suma maximálneho vymeriavacieho základu sú rovnaké ako pri plnom úväzku (v predchádzajúcej tabuľke), rozdiel je iba v stanovení minimálnej sumy vymeriavacieho základu na sumu príjmu zodpo-

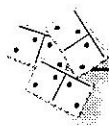


vedajúcemu odpracovanému času na jedného zamestnanca po zaokrúhlení na najbližších desať eurocentov.

V prípade že za zamestnanca považujeme spoločníka v s. r. o., konateľa s. r. o., členov štatutárnych orgánov a iných orgánov poberajúcich pravidelnú odmenu za výkon funkcie, zamestnávateľ ani zamestnanec neplatia povinne – úrazové, poistenie v nezamestnanosti ani garančné poistenie.

Ak sa jedná o spoločníka s. r. o., konateľa s. r. o., členov štatutárnych orgánov a iných orgánov poberajúcich nepravidelnú odmenu za výkon funkcie, zamestnávateľ ani zamestnanec neplatia povinne – úrazové, poistenie v nezamestnanosti, garančné poistenie, ani nemocenské poistenie.

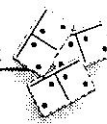
*Pracovnoprávny vzťah na základe **dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru** – dohoda o vykonaní práce, dohoda o pracovnej činnosti.*



Dohody

	Poistenie	Zamestnanec	Zamestnávateľ
Z D R A V O T N É	Verejné zdravotné poistenie	preddavky neplati (Plati sám iba ak je dobrovoľne nezamestnaný, 14 % z ním určenej sumy – minimálne zo 329,06 EUR, maximálne z 2 233,50 EUR)	neplati
S O C I Á L N E P O I S T E N I E	Nemocenské poistenie	neplati	Neplati
	Garančné poistenie	neplati	0,25 %
	Vymeriavací základ u jedného zamestnanca: <i>maximálne suma</i>		1 116,75 EUR
	Dôchodkové poistenie		
	– starobné	neplati	neplati
	– invalidné	neplati	neplati
	Poistenie v nezamestnanosti	neplati	neplati
	Rezervný fond solidarity	neplati	neplati
	Úrazové poistenie	neplati	0,8 % VZ neobmedzený

Pracovnoprávny vzťah na základe *dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru* u zamestnanca študenta alebo zamestnanca s priznaným starobným dôchodkom – dohoda o vykonaní práce, dohoda o pracovnej činnosti, dohoda o brigádnickej práci študentov.



Ostatné dohody

	Poistenie	Zamestnanec	Zamestnávateľ
Z D R A V O T N É	Verejné zdravotné poistenie	Neplatí preddavky (platí sám ak je dobrovoľne nezamestnaný, 14 % z príjmu (Najmenej z 329,06 EUR najviac z 2 233,50 EUR)	neplatí
S O C I Á L N E P O I S T E N I E	Nemocenské poistenie	neplatí	neplatí
	Garančné poistenie	neplatí	0,25 %
	Vymeriavací základ u jedného zamestnanca: <i>maximálne suma</i>		1 116,75 EUR
	Dôchodkové poistenie		
	– starobné	neplatí	neplatí
	– invalidné	neplatí	neplatí
	Poistenie v nezamestnanosti	neplatí	neplatí
	Rezervný fond solidarity	neplatí	neplatí
	Úrazové poistenie	neplatí	0,8 % VZ neobmedzený

Samostatne zárobkovo činné osoby (SZČO) – povinne
aj dobrovoľne nemocensky a dôchodkovo poistené
osoby od 1. 7. 2010 – 30. 6. 2011:



	Poistenie	Poistenec
Z D R A V O T N É	Verejné zdravotné poistenie	preddavky 14 % z vymeriavacieho základu určeného zo základu dane z príjmu v súvislosti so SZČ z roku 2009
	Vymeriavací základ SZČO: <i>minimálna suma</i> <i>maximálna suma</i>	329,06 EUR 2 233,50 EUR
S O C I Á L N É	Nemocenské poistenie	4,4 %
	Vymeriavací základ SZČO: <i>minimálna suma</i> <i>maximálna suma</i>	329,06 EUR 1 116,75 EUR
	Garančné poistenie	neplatí
P O I S T E N I E	Dôchodkové poistenie – starobné – invalidné	18 % 6 %
	Poistenie v nezamestnanosti	dobrovoľne poistená osoba 2 %
	Rezervný fond solidarity	4,75 %
	Vymeriavací základ SZČO: <i>minimálna suma</i> <i>maximálna suma</i>	329,06 EUR 2 978,00 EUR
	Úrazové poistenie	neplatí

Návod na zaradenie aktualizácie a doplnkov k základnému dielu: ÚČTOVNÉ SÚVZŤAŽNOSTI od A do Z

Návod na zaradenie aktualizácie – MAREC 2011

ŠTRUKTÚRA PODKAPITOL PRE JEDNOTLIVÉ ÚČTY:

- 1a) Číslo účtu – Názov účtu
1b) Číslo účtu – Názov účtu – príklady
1c) Číslo účtu – Názov účtu – daňové dopady

Súčasťou aktualizácie je: Rámcová účtová osnova pre podnikateľov od 1. 1. 2011
Brožúra: Transferové oceňovanie II.

UPOZORNENIE:

- Obsah pod fóliu na vnútornej strane zakladača vymeňte za nový
- Prvú čiernobiely stranu pod farebným listom nahradíte novou

Nasledujúce listy zaradujte podľa nasledujúceho návodu:

ZAKLADAČ č. 1

2. Aktuality

Časť, diel	Názov kapitoly	Vybrať		Vložiť	
		strany	listy	strany	listy
Účtová trieda 0 – Dlhodobý majetok					
2/1	Obsah	1–2	1		
2/1	Obsah			1–2	1
2/2	Pripravované zmeny v legislatíve od roku 2011	1–14	7		
2/2	Zmeny v účtovnej, daňovej a súvisiacej legislatíve od roku 2011			1–22	11

3. Účtovné súvzťažnosti

Časť, diel	Názov kapitoly	Vybrať		Vložiť	
		strany	listy	strany	listy
Účtová trieda 0 – Dlhodobý majetok					
011	Zriaďovacie náklady	1-2	1		
071	Oprávky k zriaďovacím nákladom	1-2	1		
Účtová trieda 1 – Zásoby					
133	Nehnutelnosť na predaj			1-2	1
Účtová trieda 2 – Finančné účty					
231	Krátkodobé bankové úvery	1-4	2		
231	Krátkodobé bankové úvery			1-4	2
251	Majetkové cenné papiere na obchodovanie	1-2	1		
251	Majetkové cenné papiere na obchodovanie			1-2	1
252	Vlastné akcie a vlastné obchodné podiely	1-4	2		
252	Vlastné akcie a vlastné obchodné podiely			1-4	2
255	Vlastné dlhopisy	1-2	1		
255	Vlastné dlhopisy			1-2	1
Účtová trieda 3 – Zúčtovacie vzťahy					
316	Čistá hodnota zákazky			1-4	2
358	Pohľadávky voči účastníkom združenia	1-2	1		
358	Pohľadávky voči účastníkom združenia			1-2	1
361	Závázky v rámci konsolidovaného celku	1-4	2		
361	Závázky v rámci konsolidovaného celku			1-4	2
364	Závázky voči spoločníkom a členom pri rozdeľovaní zisku	1-2	1		
364	Závázky voči spoločníkom a členom pri rozdeľovaní zisku			1-2	1
365	Ostatné závázky voči spoločníkom a členom	1-4	2		
365	Ostatné závázky voči spoločníkom a členom			1-4	2
368	Závázky voči účastníkom združenia	1-2	1		
368	Závázky voči účastníkom združenia			1-2	1

Časť, diel	Názov kapitoly	Vybrať		Vložiť	
		strany	listy	strany	listy
372	Závazky z kúpy podniku	1-2	1		
372	Závazky z kúpy podniku			1-2	1
382	Komplexné náklady budúcich období	1-2	1		
382	Komplexné náklady budúcich období			1-2	1
395	Vnútročné zúčtovanie	1-2	1		
395	Vnútročné zúčtovanie			1-2	1
398	Spojovací účet pri združení	1-2	1		
398	Spojovací účet pri združení			1-2	1
Účtová trieda 4 – Kapitálové účty a dlhodobé záväzky					
413	Ostatné kapitálové fondy	1-4	2		
413	Ostatné kapitálové fondy			1-4	2
416	Oceňovacie rozdiely z precenenia pri zlúčení, splnutí a rozdelení	1-4	2		
416	Oceňovacie rozdiely z precenenia pri zlúčení, splnutí a rozdelení			1-4	2
417	Zákonný rezervný fond z kapitálových vkladov	1-2	1		
417	Zákonný rezervný fond z kapitálových vkladov			1-2	1
418	Nedeliteľný fond z kapitálových vkladov	1-2	1		
418	Nedeliteľný fond z kapitálových vkladov			1-2	1
421	Zákonný rezervný fond	1-2	1		
421	Zákonný rezervný fond			1-2	1
423	Štatutárne fondy	1-2	1		
423	Štatutárne fondy			1-2	1
427	Ostatné fondy	1-2	1		
427	Ostatné fondy			1-2	1
429	Neuhrazená strata minulých rokov	1-2	1		
429	Neuhrazená strata minulých rokov			1-2	1
431	Výsledok hospodárenia v schvaľovaní	1-2	1		
431	Výsledok hospodárenia v schvaľovaní			1-2	1
461	Bankové úvery	1-4	2		
461	Bankové úvery			1-4	2
471	Dlhodobé záväzky v rámci konsolidovaného celku	1-4	2		
471	Dlhodobé záväzky v rámci konsolidovaného celku			1-4	2
473	Vydané dlhopisy	1-2	1		
473	Vydané dlhopisy			1-2	1
475	Dlhodobé prijaté preddavky	1-2	1		
475	Dlhodobé prijaté preddavky			1-2	1
478	Dlhodobé zmenky na úhradu	1-2	1		
478	Dlhodobé zmenky na úhradu			1-2	1
479	Ostatné dlhodobé záväzky	1-2	1		
479	Ostatné dlhodobé záväzky			1-2	1

ZAKLADAČ č. 2

3. Účtovné súvzťažnosti

Časť, diel	Názov kapitoly	Vybrať		Vložiť	
		strany	listy	strany	listy
Účtová trieda 5 – Náklady					
507	Predaná nehnuteľnosť			1–2	1
513	Náklady na reprezentáciu	1–4	2		
513	Náklady na reprezentáciu			1–4	2
549	Manká a škody	1–4	2		
549	Manká a škody			1–4	2
551	Odpisy dlhodobého nehmotného majetku a dlhodobého hmotného majetku	1–4	2		
551	Odpisy dlhodobého nehmotného majetku a dlhodobého hmotného majetku			1–2	1
553	Tvorba a zúčtovanie opravných položiek k dlhodobému majetku	1–6	3		
553	Tvorba a zúčtovanie opravných položiek k dlhodobému majetku			1–4	2
561	Predané cenné papiere a podiely	1–2	1		
561	Predané cenné papiere a podiely			1–2	1
562	Úroky	1–4	2		
562	Úroky			1–4	2

Časť, diel	Názov kapitoly	Vybrať		Vložiť	
		strany	listy	strany	listy
563	Kurzové straty	1-4	2		
563	Kurzové straty			1-2	1
564	Náklady na precenenie cenných papierov	1-2	1		
564	Náklady na precenenie cenných papierov			1-2	1
565	Tvorba a zúčtovanie opravných položiek k finančnému majetku	1-4	2		
565	Tvorba a zúčtovanie opravných položiek k finančnému majetku			1-4	2
566	Náklady na krátkodobý finančný majetok	1-2	1		
566	Náklady na krátkodobý finančný majetok			1-2	1
567	Náklady na derivátové operácie	1-4	2		
567	Náklady na derivátové operácie			1-4	2
568	Ostatné finančné náklady	1-4	2		
568	Ostatné finančné náklady			1-4	2
588	Ostatné mimoriadne náklady	1-4	2		
588	Ostatné mimoriadne náklady			1-2	1
591	Splatná daň z príjmov z bežnej činnosti	1-2	1		
591	Splatná daň z príjmov z bežnej činnosti			1-2	1
592	Odložená daň z príjmov z bežnej činnosti	1-4	2		
592	Odložená daň z príjmov z bežnej činnosti			1-2	1
593	Splatná daň z príjmov z mimoriadnej činnosti	1-2	1		
593	Splatná daň z príjmov z mimoriadnej činnosti			1-2	1
594	Odložená daň z príjmov z mimoriadnej činnosti	1-4	2		
594	Odložená daň z príjmov z mimoriadnej činnosti			1-2	1
596	Prevod podielov na výsledku hospodárenia spoločníkom	1-2	1		
596	Prevod podielov na výsledku hospodárenia spoločníkom			1-2	1
Účtová trieda 6 – Výnosy					
606	Výnosy zo zákazky			1-2	1
607	Výnosy z predaja nemutehostí			1-2	1
648	Ostatné výnosy z hospodárskej činnosti	1-6	3		
648	Ostatné výnosy z hospodárskej činnosti			1-6	3
663	Kurzové zisky	1-4	2		
663	Kurzové zisky			1-2	1

4. Vybrané témy z účtovníctva podnikateľských subjektov

Časť, diel	Názov kapitoly	Vybrať		Vložiť	
		strany	listy	strany	listy
4/	Vybrané témy z účtovníctva podnikateľských subjektov	1-4	2		
4/	Vybrané témy z účtovníctva podnikateľských subjektov			1-2	1
4/1.1	Daň z pridanej hodnoty z pohľadu účtovníctva	1-8	4		
4/1.2	Výpočet a účtovanie dane z pridanej hodnoty pri registrácii za platiteľa dane z pridanej hodnoty	1-6	3		
4/1.3	Výpočet a účtovanie dane z pridanej hodnoty pri tuzemských obchodoch počas zdaňovacieho obdobia	1-4	2		
4/1.4	Výpočet a účtovanie dane z pridanej hodnoty pri nadobudnutí tovaru z členských krajín Európskej únie	1-4	2		
4/1.5	Výpočet a účtovanie dane z pridanej hodnoty pri dovoze tovaru z tretích krajín	1-10	5		
4/9.1	Sociálne poistenie po zmenách od 1.1.2011 vo väzbe na povinnosti podnikateľských účtovných jednotiek			1-16	8

Celkový počet strán

186